



FRANCESC ALMANSA DÍEZ, secretari interventor Acctal. de l'Ajuntament de Begues,

CERTIFICO: Que en el Ple de l'Ajuntament en la sessió ordinària celebrada el dia 4 d'abril de 2018, es va adoptar el següent acord:

"MOCIÓ PRESENTADA PELS GRUPS MUNICIPALS PDECAT, GDEB, TXB I EB-ICV DE SUPORT AL DIA INTERNACIONAL DE LES DONES.

El dia 22 de febrer es commemora el Dia europeu per la igualtat salarial entre dones i homes i el dia 8 de març el Dia internacional de les dones.

El Departament de Treball, Afers Socials i famílies de la Generalitat va presentar un estudi l'any 2017, anomenat "La situació de desigualtat salarial a Catalunya entre homes i dones" que posava de manifest la necessitat d'incidir de manera decidida en la lluita contra l'escletxa salarial i en pro de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

L'escletxa salarial és encara una realitat, que es va perpetuant en el temps, encara trobem escassa presència de dones en llocs de lideratge i decisió i manca de suport per a poder conciliar la vida personal i familiar amb aquestes tasques directives.

És preocupant copsar com des del 2007 al 2016 la diferència salarial entre dones i homes només es va reduir un 2.4%, L'informe global de la bretxa de Gènere 2016 del Fòrum Econòmic Mundial aporta una dada força preocupant, faran falta quasi 200 anys per assolir la desitjada igualtat salarial.

Alguns exemples:

- En aquests moments els homes cobren més que les dones en tots els trams d'edat, tot i que la bretxa salarial s'incrementa en el grup d'edat més de 55 anys.*
- Hi ha menys dones en les tasques que demanen major nivell de qualificació.*
- Les tasques on existeix major desigualtat salarial la trobem en tasques relacionades amb els serveis i venedors i també en el sector financer.*

També cal destacar que a partir dels 35 anys, les dones mantenen els seus ingressos estancats a diferència dels homes, tram d'edat en el que les dones sol·liciten, en un nombre molt més elevat que els homes, permisos de maternitat i reduccions horàries.



L'any 2017 l'Institut Catalana de les Dones va realitzar un estudi, en col·laboració amb la Cambra de Comerç de Barcelona i l'Observatori Dona, Empresa economia, on es quantificava l'impacte negatiu que té per les dones el fet d'assumir més tasques de cura que els homes, i com aquest fet els representa una pèrdua d'ingressos quantificable econòmicament per la menor dedicació al mercat laboral.

És a dir: La cura encara és una tasca que, en la majoria de casos, recau sobre les dones i tenir temps per a la cura és un fet que es penalitza laboralment.

Finalment, a l'Administració pública les diferències salarials són menors que a l'empresa privada però tot i això existeixen.

*El Ple de l'Ajuntament de Begues, amb els **vots a favor (11)** de l'Alcaldessa M. Mercè Esteve i Pi i els regidors Joan Molina i Molina, Laura Granados i Wehrle, Maria Llauredó i Fornt, Jordi Montaña i Serres (PDeCAT); Margarida Camprubí i Vendrell (GdeB-CP); Sadurní Vendrell Masip (TXB); Jaume Olivella i Riba, Josep Atsuara i Soriano (ERC-AM); Ramon Guasch Viñas i Sílvia Ruiz Boqué (EB-ICV); **aprova per unanimitat** dels membres els següents*

ACORDS

PRIMER. *Denunciar l'esclatxa salarial entre homes i dones, reflex de la situació de desigualtat que les dones pateixen al món laboral i de la manca de mecanismes eficients per garantir la conciliació personal entre l'àmbit públic i privat i el desenvolupament lliure de les dones professionalment i personalment, afectant també a les prestacions socials i jubilació d'aquestes.*

SEGON. *Manifestar la ferma voluntat de l'Ajuntament a treballar per a que la igualtat d'oportunitats en el món laboral sigui efectiva i per tant per eradicar l'esclatxa salarial entre dones i homes.*

TERCER. *Instar al govern municipal a impulsar les mesures necessàries per reduir l'esclatxa salarial a l'Ajuntament i a aplicar els mecanismes que facilitin equilibrar la composició de la plantilla, fent-la paritària en totes les seves posicions.*

QUART. *Visibilitzar i donar suport a les iniciatives encaminades a denunciar i sensibilitzar a la societat, especialment el teixit empresarial, sobre la necessitat d'avançar en la eliminació de l'esclatxa salarial, amb el compromís d'impulsar la constitució de plans d'igualtat a les empreses de la ciutat i les mesures que evitin l'esclatxa salarial entre dones i*



**Ajuntament
de Begues**

Av. Torres Vilaró, 4
08859 Begues, Barcelona
T. 93 639 05 38 Fax. 93 639 00 18
begues@begues.cat

homes, especialment en aquelles que siguin prestatàries i/o adjudicatàries de serveis municipals.

CINQUÈ. *Expressar la voluntat de millorar, dins dels recursos propis de l'Ajuntament, la formació laboral a les dones, en especial les que es troben en situació de vulnerabilitat, i treballar en col·laboració amb la Generalitat de Catalunya i la Societat civil.*

SISÈ. *Impulsar, en el marc de les condicions laborals de l'Ajuntament de Barcelona, noves formes de treball basades en l'aprofitament de les possibilitats que l'ús de les noves tecnologies ens aporten, concretament realitzar un estudi, i una prova pilot sobre la flexibilització de l'espai i el temps laboral (teletreball, adaptació horària i adaptació dels espais), considerant l'impacte de gènere en la seva adopció i promovent la conciliació personal, familiar i laboral del personal de l'Ajuntament.*

SETÈ. *Instar al govern municipal a impulsar un projecte per a les empreses que siguin contractades per l'Ajuntament publiquin les seves dades salarials amb anàlisi de l'esclatxa salarial, i que aquesta publicació es faci també a través de la web municipal.*

VUITÈ. *Instar a l'Estat i a la Generalitat de Catalunya a desenvolupar lleis de transparència i que tots els salaris d'homes i dones siguin públics per tal de lluitar contra l'esclatxa salarial."*

I perquè així consti, i als efectes pertinents, lliuro el present per ordre i amb el vist-i-plau de l'Alcaldessa.

El secretari interventor Acctal.
Francesc Almansa Díez

Vist i plau,
L'Alcaldessa
M. Mercè Esteve i Pi